|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **APV-SKEMA 1: KORTLÆGNING** | **STOP OP**  **Et alvorligt**  **problem** | **VENT**  **Et mindre**  **problem** | **KØR**  **Ingen**  **problemer** |
| **1. del: Rammer og vilkår for ledelsen. Den ’store organisation’.** | | | |
| 1. Krav i arbejdet. Dine udfordringer i forhold til at ﬁnde en balance mellem opgaverne med personaleledelse, faglig ledelse, strategisk og administrativ ledelse. |  |  |  |
| 2. Information, beslutningsprocesser. Om kvaliteten af den information du får om fx vigtige beslutninger, der berører din egen arbejdssituation og arbejdsplads. |  |  |  |
| 3. Indﬂydelse. Om din mulighed for at påvirke afdelingens/institutionens mere overordnede rammer, bl.a. politikker, målsætninger, stillingsstrukturer m.v. |  |  |  |
| 4. Udvikling af lederkvaliﬁkationer. Om din mulighed for at udvikle lederrollen og være ”klædt på” til personaleudvikling, faglig, strategisk og administrativ udvikling osv. |  |  |  |
| 5. Klarhed over roller og ansvar. Om din oplevelse af, hvor tydelig dine kompetencer og ansvarsområder er deﬁneret. |  |  |  |
| 6. Samarbejde med og støtte fra nærmeste chef/direktør/centerleder. Om din oplevelse af at få den støtte/hjælp fra nærmeste leder, som du har brug for. |  |  |  |
| 7. Samarbejde, social støtte og kommunikation med lederkolleger. om din oplevelse af muligheden for at få den støtte/hjælp fra lederkolleger, som du har brug for. |  |  |  |
| 8. Andre temaer |  |  |  |
| **2. del: Din egen lederrolle i hverdagen. Den ’lille organisation’.** | | | |
| 9. Samarbejde og kommunikation med medarbejdere. Om dine forventninger til et godt samarbejde og åben og anerkendende kommunikation på arbejdspladsen. |  |  |  |
| 10. Konﬂikthåndtering. Hvordan oplever du at være ”klædt på” til at håndtere konﬂikter på arbejdspladsen. |  |  |  |
| 11. Mobning. Om din oplevelse af at have redskaber til at håndtere situationer med mobning på arbejdspladsen. Din oplevelse af, hvor ”udsat” du er som leder. |  |  |  |
| 12. Vold og trusler om vold. Om hvor ofte du skal håndtere vanskelige situationer på grund af vold? Din oplevelse af, hvor ”udsat” du er som leder. |  |  |  |
| 13. Andre temaer |  |  |  |