



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

ForandringsBALANCEN



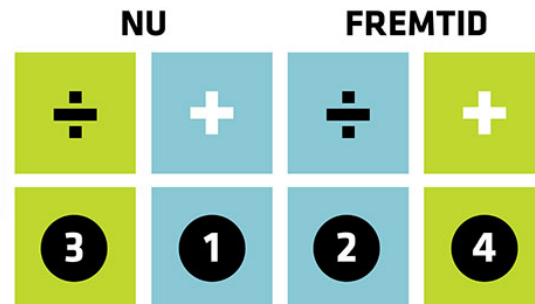
FORANDRINGENS PRIS

Udgangspunktet: Når en forandring er besluttet...



- Ledere fokuserer ofte på **'den brændende platform'**: de negative forhold ved nutiden, som gør forandringen nødvendig - og **'visionen'**: de positive aspekter i fremtiden, som forandringen skal føre til.
- Medarbejderne er ofte umiddelbart fokuserede på **'forandringens pris'**: Det, der fungerer godt i dag, og det, de frygter for i fremtiden.
- Værktøjet handler om at skabe **legitimitet og åbenhed om perspektivforskellene**.
- Brug til at involvere i **åben dialog** og skab evt. **input** til, hvad og hvem der skal kommunikeres om og til under forandringen.

Disse trin er der i værktøjet



Fremtid FORANDRINGENS PRIS

Nu

Fordele

1. Hvilke fordele oplever I i den nuværende situation?

4. Hvilke fordele forventer I, at forandringen vil føre til?

Ulemper

3. Hvilke ulemper og udfordringer oplever I ved situationen i dag?

2. Hvilke udfordringer og ulemper, kan I forestille jer, forandringen vil medføre?

Observatør: Kan du høre/tænke dig til andre(s) perspektiver på samme forandring?

Beslut jer for rollefordeling!



NU		FREMTID	
÷	+	÷	+
3	1	2	4

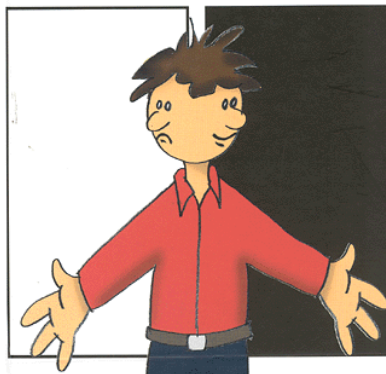
FORANDRINGENS PRIS



Interviewer

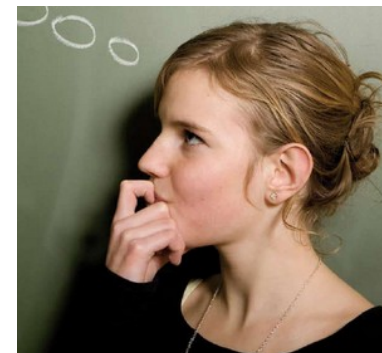


Notar



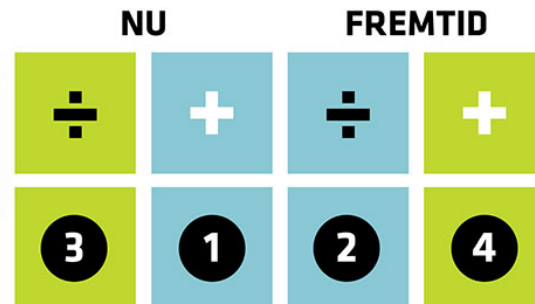
Caseejer

Kan du høre/tænke dig til andre(s) perspektiver på samme forandring?



Observatør

Disse trin er der i værktøjet



Fremtid FORANDRINGENS PRIS

Nu

Fordele

1. Hvilke fordele oplever I i den nuværende situation?

4. Hvilke fordele forventer I, at forandringen vil føre til?

Ulemper

3. Hvilke ulemper og udfordringer oplever I ved situationen i dag?

2. Hvilke udfordringer og ulemper, kan I forestille jer, forandringen vil medføre?

Observatør: Kan du høre/tænke dig til andre(s) perspektiver på samme forandring?

Notatark



NU		FREMTID	
÷	+	÷	+
3	1	2	4

Nu

Fremtid BRANDRINGENS PRIS

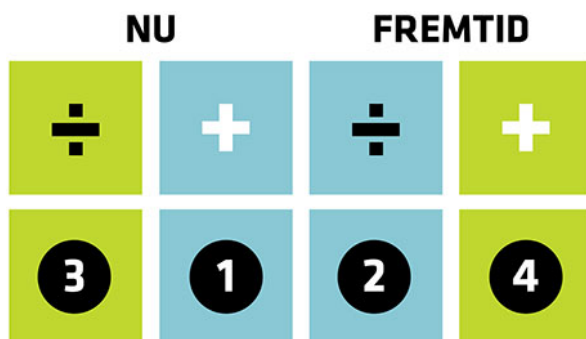
Fordele

1 4

Ulemper

3 2

Forandringsbalancen



FORANDRINGENS PRIS



Erfaringer med metoden

"Vi er nogle gange så optagede af fordele ved den opsatte vision, at vi glemmer plusserne ved det, vi har i dag. Modellen er god til at minde os om, at alle forandringer har en pris. At der er noget, vi mister."

"Det er skønt med en model, hvor det også er ok at tage ja-hatten af, og som samtidig giver et godt og brugbart udbytte."

Disse trin er der i værktøjet



■ Udfyld arket i mindre grupper

1. Hvilke fordele oplever I i den nuværende situation?
2. Hvilke udfordringer og ulemper, kan I forestille jer, forandringen vil medføre?
3. Hvilke ulemper og udfordringer oplever I ved situationen i dag?
4. Hvilke fordele forventer I, at forandringen vil føre til?

■ Hver gruppe melder tilbage. Skab overblik over, hvad ledere og medarbejdere oplever som:

- **Den brændende platform**
- **Visionen/drømmen**
- **Forandringens pris**

■ Råd til opsamling:

- Anerkend det gode ved nutiden
- Anerkend bekymringer for fremtiden
- Vær omhyggelig, konkret og realistisk i beskrivelsen af den brændende platform og visionen.

Beslut jer for rollefordeling!



NU		FREMTID	
÷	+	÷	+
3	1	2	4

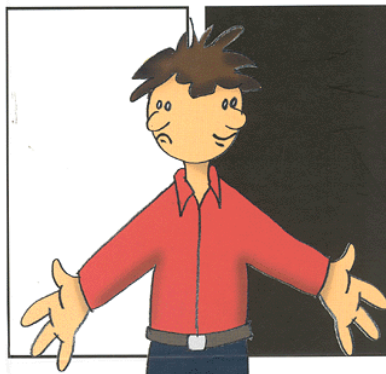
FORANDRINGENS PRIS



Interviewer



Notar



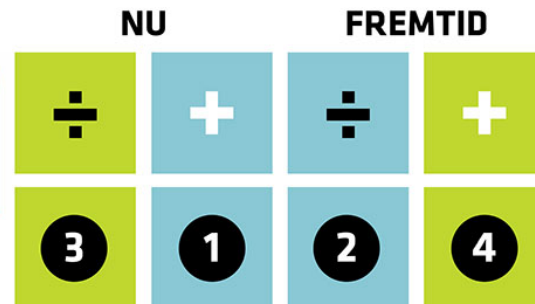
Caseejer

Kan du høre/tænke dig til andre(s) perspektiver på samme forandring?



Observatør

Disse trin er der i værktøjet



Fremtid FORANDRINGENS PRIS

Nu

Fordele

1. Hvilke fordele oplever I i den nuværende situation?

4. Hvilke fordele forventer I, at forandringen vil føre til?

Ulemper

3. Hvilke ulemper og udfordringer oplever I ved situationen i dag?

2. Hvilke udfordringer og ulemper, kan I forestille jer, forandringen vil medføre?

Observatør: Kan du høre/tænke dig til andre(s) perspektiver på samme forandring?

Notatark



NU		FREMTID	
÷	+	÷	+
3	1	2	4

Nu

Fremtid BRANDRINGENS PRIS

Fordele

1 4

Ulemper

3 2