

Supplement til APV

Når arbejdspladsen supplerer sin APV med de anerkendende principper kan der komme øget fokus på styrker og muligheder.

I APVen spørges til de ønsker, der ligger bag de problemer, der bliver rejst, og til de forhold, der fungerer godt, og til hvad medarbejdere og ledere

ønsker sig af fremtidens arbejdsmiljø. Det betyder, at arbejdsmiljøgruppen kan lægge handlingsplaner, hvor løsninger og initiativer knytter sig til eksisterende god praksis på arbejdspladsen.

I kan vælge at supplere temaer i jeres APV med disse trin:



- 1 Afklar, hvilket tema I vil have på jeres APV. Hvad er det, I vil undersøge og forbedre? (Temaer som et sundt arbejdsliv, et engagerende arbejdsmiljø, gode fysiske rammer eller lignende).
- 2 Lav spørgsmål, der kan bruges i den anerkendende undersøgelse af temaet. Spørgsmålene kan fx være:
 - a) Fortæl om en situation, hvor dit arbejdsliv var særligt godt. Hvad skete der?
 - b) Hvad gjorde det muligt?
 - c) Forestil dig om tre år, hvor trivslen på arbejdet er højt - hvordan er det i detaljer?
 - d) Hvad kan vi, du og andre gøre for at gøre arbejdslivet endnu bedre?
- 3 Lav et opsamlingskema, hvor man kan skrive hovedpointer fra hvert spørgsmål.
- 4 Planlæg, hvem der skal gennemføre APV'en. Skal APV'en gennemføres på et møde, hvor hele afdelingen / arbejdspladsen interviewer hinanden to og to, og hvor alle deltager i opsamlingen, den videre analyse, udformning af fremtidig praksis og planlægning? Eller skal arbejdsmiljøgruppen interviewe alle og lave analyse og derefter inddrage resten af arbejdspladsen i formning af fremtidig praksis og den videre planlægning?
- 5 Igangsæt de anerkendende interviews. Sørg for, at hovedpointer opsamles i opsamlingskemaer.
- 6 Analysér og beskriv på max to A4-sider.
 - a) Arbejdspladsens styrkesider - hvilke situationer er særlig sunde (husk at se efter så mange forskellige situationer som muligt).
 - b) Sammenhænge, der kan skabe et godt arbejdsliv - hvad gøres godt?
 - c) Potentielle udviklingsområder - hvad ønsker folk skal blive endnu bedre?
 - d) Handlingsmuligheder - hvad kan der gøres for at nå drømmene?
- 7 Beskriv i detaljer, hvordan jeres rutiner, arbejdsprocesser og praksis er, når de er bedst.
- 8 Gennemfør konkrete initiativer, der fører de beskrevne rutiner, arbejdsprocesser og praksis ud i livet.
- 9 Informér medarbejdere og ledere om styrkesider, sammenhænge, udviklingsområder og tiltag.
- 10 Saml op og lær af de bedste erfaringer med den anerkendende APV.