



Linjeøvelse – giver ideer til løsninger

Formål: Mange arbejdspladser er usikre på, hvad de skal gøre, når APV'en viser, at der er uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen. Dette værktøj inddrager alle og er en hjælp til at skabe løsninger. Værktøjet handler om uønsket seksuel opmærksomhed fra borgere, pårørende eller andre, man kommer i kontakt med på arbejdet.

Målgruppe: Arbejdspladser/afdelinger med op til 30 ansatte.

Metode: To timers møde for alle ansatte. Nedsæt en arbejdsgruppe bestående af fx leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, som kan sætte scenen og styre forløbet. Én fra gruppen er processtyrer, og en er referent.

Arbejdsgruppen gennemgår spørgsmålene i spørgsmålsbanken. Det er vigtigt, at deltagerne umiddelbart forstår spørgsmålene, og at øvelsen kan gennemføres i et hurtigt tempo.

Læg en snor eller tape på gulvet, og marker den ene ende med "slet ikke", og den anden ende med "helt sikkert". Processtyreren stiller et spørgsmål fra spørgsmålsbanken og beder deltagerne om at stille sig et sted på linjen. Brug evt. underspørgsmålene til at eksemplificere. Deltagerne vender sig mod de to, der står ved siden af, og har tre minutter til at tale om, hvad der er baggrunden for, at de står på netop dette sted. Deltagerne taler derefter i tre minutter om, hvad der skal til, for at man rykker sig tættere på "helt sikkert".

Processtyreren plukker enkelte svar, og referenten skriver ned og markerer, hvis der er emner, der skal drøftes yderligere på et senere tidspunkt. Processtyreren går derefter videre til næste spørgsmål.

SLET
IKKE

HELT
SIKKERT



Spørgsmålsbank til dialogvæktøj 3

Spørgsmålsbank

- Giver de spørgsmål, vi har stillet i vores APV, et dækkende billede af problemerne med uønsket seksuel opmærksomhed?
 - Er den nødvendige tryghed og tillid til stede, så vi kan stole på svarene?
 - Var spørgsmålene detaljerede nok?
- Sætter vores retningslinjer en klar ramme?
 - Skal den ramme ændres?
 - Skal der informeres bedre end nu?
- Er vi gode nok til at tage hånd om medarbejdere, der er blevet krænket?
 - Skal der være bedre psykisk førstehjælp?
 - Skal der være bedre langsigtet hjælp?
- Er vi gode nok til at klæde nye medarbejdere på fagligt?
 - Skal forebyggelse og håndtering af uønsket seksuel opmærksomhed fylde mere, når vi oplærer nyansatte?
 - Skal det foregå på en anden måde, når vi oplærer og instruerer nyansatte, fx via mentorer eller sidemandsop-læring?
- Er vi gode til at støtte hinanden?
 - Når vi organiserer arbejdet?
 - Når vi styrker det kollegiale fællesskab?
- Er den fysiske indretning af vores arbejdsplads god nok?

Find et skema med spørgsmålsbanken til at printe på etsundtarbejdsliv.dk/seksuelle-krænkelser