



# Andre værktøjer

B

## Tag fat i dilemmaerne

I har mulighed for at sætte gang i dialogen med dilemmakort.

Kortene er udviklet ud fra konkrete situationer, som medarbejdere har fortalt om, og er udviklet i forbindelse med et forskningsprojekt: "Seksuel chikane i omsorgsarbejdet".

I kan bruge kortene til at starte dialogen med. Alle dilemmakortene findes i guiden "Seksuel opmærksomhed fra borgere" sammen med vejledning til, hvordan I kan bruge dilemmakortene til at tage snakken på jeres arbejdsplads.

### DILEMMAKORT 1

#### Når god kemi bliver til forelskelse

Du står for behandling/pleje af en borger. Behandlingen foregår over en længere periode, og der opbygges et tillidsforhold. I har en god kemi, og du yder en høj faglighed, som gør, at borgeren langsomt kommer i bedring/udvikler sig positivt. Efter et stykke tid begynder borgeren at komme med en del kommentarer om, at du er rigtig sød og har meget kønne øjne, og du synes borgeren kigger meget intenst på dig. Du begynder at få en fornemmelse af, at borgeren har udviklet romantiske følelser for dig.

##### Som medarbejder:

Hvordan tænker og føler du i situationen, og hvordan forholder du dig?

##### Som kollega:

Din kollega fortæller dig om situationen, hvor hun har søgt at undvige borgerens blik og slå borgerens bemærkninger hen med et smil. Din kollega ved ikke, hvad hun skal gøre, og er bange for, at hun har gjort noget galt. Hvad siger du som kollega til hende?

##### Som leder:

Du orienteres af den pågældende medarbejder om situationen. Hvordan forholder du dig som leder?

### DILEMMAKORT 2

#### Når borgeren bliver opstemt i plejesituationen

Du skal hjælpe en borger i en intim situation (fx ved at hjælpe borgeren i bad eller smøre vedkommende ind i creme). Da du selv mener, du er færdig, spørger borgeren, om du ikke nok vil fortsætte lidt endnu, for det er så dejligt.

##### Som medarbejder:

Hvordan tænker og føler du i situationen, og hvordan forholder du dig?

##### Som kollega:

Din kollega fortæller dig om sin oplevelse. Hun fortæller dig, at hun afviste borgerens ønske. Bagefter er hun kommet i tvivl, om det nu også var det rigtige. Hun beder derfor om din vurdering af situationen. Hvad svarer du som kollega?

##### Som leder:

Medarbejderen opsøger dig og beder om din vurdering. Hvordan forholder du dig som leder?

Find dilemmakort til at printe på [etsundtarbejdsliv.dk/seksuelle-kraenkelse](https://etsundtarbejdsliv.dk/seksuelle-kraenkelse)