



Dialogværktøj 1



Udvikling af retningslinjer, beredskabsplan og instruktion

Formål: Dette værktøj leder jer igennem de vigtigste spørgsmål, når I skal finde frem til de retningslinjer og den beredskabsplan og instruktion, der passer til arbejdspladsen. Værktøjet hjælper jer frem til handlingsorienterede svar og handler om uønsket seksuel opmærksomhed fra leder, kollegaer, underordnede samt fra borgere og pårørende eller andre, man kommer i kontakt med på arbejdet.

Målgruppe: MED-udvalg eller SU/arbejdsmiljøudvalg.



Metode: Nedsæt en arbejdsgruppe, som står for processen med at forberede og følge op på dialogen.

- Aftal, hvem der er ansvarlig for processen før, under og efter mødet.
- Indkalder til møde af minimum én times varighed.
- Udpeg en fra arbejdsgruppen til at være mødeleder og en til at være referent.
- Gå spørgsmålene igennem, fx et for et.
- Sørg for, at alle kommer til orde.
- Fremlæg svarene på et møde som optakt til udvikling af retningslinjer, beredskabsplan og instruktion.

Find skemaet til at printe på etsundtarbejdsliv.dk/seksuelle-kraenkelseer



Udvikling af retningslinjer, beredskabsplan og instruktion



	Spørgsmål	Svar
--	-----------	------

Retningslinjer	Hvad er godt ved vores nuværende måde at forebygge og håndtere uønsket seksuel opmærksomhed på?	
	Hvor har vi tilstrækkelig viden, og hvor mangler vi viden om uønsket seksuel opmærksomhed?	
	I hvilke situationer er der risiko for uønsket seksuel opmærksomhed på vores arbejdsplads?	
	Hvilke budskaber er vigtige for os at få med i en politik?	
	Hvem skal inddrages i udarbejdelsen af politikken?	
	Hvordan sikrer vi os, at alle kender politikken?	

Instruktion	På hvilken måde er vi gode til at klæde nye medarbejdere på til at håndtere uønsket seksuel opmærksomhed?	
	På hvilken måde kunne vi blive bedre?	
	I hvilke situationer er vi gode til at tage hånd om medarbejdere, der har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?	
	I hvilke situationer kunne vi blive bedre?	

Beredskabsplan	Hvilke konkrete initiativer skal vi have med i en beredskabsplan?	
	Hvordan skal retningslinjer, beredskabs- og oplæringsplan holdes ajour?	